

Заведующий



Е.Н. Кудрявцева

(подпись) Ф.И.О.)

« 9 » декабря 2020 г.

Председатель первичной профсоюзной организации



И.А. Сипягина

(подпись) Ф.И.О.)

« 9 » декабря 2020 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на три год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 12.11.2020 г. № 579-П
(коллективного договора)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад общеразвивающего вида № 57»

(наименование организации)

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Ир Дата 09.12.20 № 579 - том 12.11.20
И. Сипягина Терехов И. И.

наименование должности, подпись, Ф.И.О.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 579-П от 12.11.2020 г.)
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П. 2.3.3	<p>В трудовой договор включаются обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <p>- трудовая функция.....</p> <p>.....</p>	<p>В соответствие со ст. 57 ТК РФ добавить в обязательные для включения в трудовой договор условия:</p> <p>место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;</p> <p>условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);</p> <p>условия труда на рабочем месте (ст. 57 ТК РФ).</p>

2.	П. 4.1.4	По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться, как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.....	По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя , в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.
3.	П. 6.1.3	Выплачивает при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации...	Выплачивает при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч.1 ст. 81 ТК) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 13.07.2020 № 210-ФЗ). В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

4.	П. 1.2 Правил внутреннего трудового распорядка	При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю согласно ст. 65 ТК РФ: - страховое свидетельство пенсионного страхования;	При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю согласно ст. 65 ТК РФ: <i>В перечне удалено - страховое свидетельство пенсионного страхования.</i>
5.	П. 1.4.14 Правил внутреннего трудового распорядка	В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет.....	В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку <i>или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.</i> <i>(ч. 4 в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ).</i> <i>Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК) об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками ТК или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.</i>

6.	П. 2.5 Правил внутреннего трудового распорядка - соблюдать оговоренные в трудовом договоре условия оплаты труда, <i>выплачивать заработную плату 2 раза в месяц: 8 и 23 числа каждого месяца;</i>	- соблюдать оговоренные в трудовом договоре условия оплаты труда, <i>заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, в дни установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором: за первую половину 23 числа текущего месяца, за вторую половину – 8 числа следующего месяца.</i> (ст. 136 ТК РФ.)
----	--	--	---

В документе прошито,
пронумеровано и скреплено
пять листов.

Кудрявцева Е.Н.

(ФИО руководителя)

Сипягина И.А.

(ФИО председателя профкома)


(подпись)

(подпись)

