

Согласовано:

Председатель ПК МБДОУ

МО г. Краснодар

«Детский сад № 57»

 И.А. Сипягина



Утверждаю:

Заведующий МБДОУ

МО г. Краснодар

«Детский сад № 57»

 Е.Н. Кудрявцева



**План мероприятий по противодействию коррупции  
МО г. Краснодар «Детский сад № 57»  
на 2021 – 2026 год**

**Краснодар  
2021 г.**

Согласовано:  
Председатель ПК МБДОУ  
МО г. Краснодар  
«Детский сад № 57»  
\_\_\_\_\_ И.А. Сипягина

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ  
МО г. Краснодар  
«Детский сад № 57»  
\_\_\_\_\_ Е.Н. Кудрявцева

**План мероприятий по противодействию коррупции  
МО г. Краснодар «Детский сад № 57»  
на 2021 – 2026 год**

**Краснодар  
2021 г.**

**План мероприятий по противодействию коррупции в МО г. Краснодар «Детский сад № 57»  
на 2021 – 2026 годы.**

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
<b>1. Нормативное обеспечение мероприятий по противодействию и профилактике коррупции</b>			
1.1.	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Лобанова С.Е.	До 01.02.2021
1.2.	Разработка и принятие Порядка информирования работниками учреждения работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких обращений	Лобанова С.Е.	До 17.02.2021
1.3.	Разработка и принятие Порядка информирования работником учреждения работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных нарушений другими работниками, иными лицами, и рассмотрения таких сообщений	Лобанова С.Е.	До 17.02.2021
1.4.	Разработка и принятие Положения о конфликте интересов и Порядка действий работника при наличии признаков конфликта интересов и порядка информирования работодателя о возникновении конфликта интересов	Лобанова С.Е.	До 17.02.2021
1.5.	Разработка и принятие Положения о практике деловых подарков и делового гостеприимства	Лобанова С.Е.	До 17.02.2021
1.6.	Разработка и принятие Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций	Лобанова С.Е.	До 17.02.2021
1.7.	Разработка и издание правовых актов (приказов), направленных на устранение причин и условий, способствовавших выявляемым коррупциогенным факторам.	Кудрявцева Е.Н	По мере необходи- мости

<b>2. Организационные, штатные и материально-технические меры обеспечения противодействия и профилактики коррупции</b>			
2.1.	Определение должностного лица, ответственного за реализацию комплекса мероприятий по противодействию коррупции	Кудрявцева Е.Н.	До 30.01.2021
2.2.	Формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Кудрявцева Е.Н.	До 01.02.2021
2.3.	Включение в трудовые договоры и должностные обязанности лиц, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, обязанностей, связанных с антикоррупционным поведением и реализацией мер по противодействию и профилактике коррупции	Кудрявцева Е.Н.	До 19.02.2021
2.4.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Кудрявцева Е.Н.	Ежегодно
2.5.	Организация и обеспечение постоянного функционирования «горячей линии» по приему от населения информации о фактах коррупционного поведения работников учреждения с использованием линий телефонной связи и сети Интернет	Кудрявцева Е.Н.	Постоянно
2.6.	Размещение информационного стенда (информационных материалов) о мерах по противодействию и профилактике коррупции, в том числе о работе «горячей линии» во всех помещениях учреждения, в которых возможно присутствие граждан (приёмные руководителей учреждения, помещения, в которых организован процесс приёма граждан и (или) их обращений, фойе и так далее)	Кудрявцева Е.Н. Лобанова С.Е.	До 25.02.2021
2.7.	Подготовка и представление отчётных материалов о проводимой работе по реализации Плана противодействия коррупции в орган администрации муниципального образования город Краснодар, выполняющий функции учредителя учреждения	Кудрявцева Е.Н. Лобанова С.Е.	До 15 декабря текущего года
2.8.	Разработка и внедрение регламента рассмотрения обращений граждан о признаках коррупционного правонарушения	Лобанова С.Е.	До 30.03.2021

2.9.	Взаимодействие по всем вопросам противодействия и профилактики коррупции с департаментом (управлением) администрации муниципального образования город Краснодар, наделенным функциями учредителя учреждения	Кудрявцева Е.Н.	Постоянно
<b>3. Обучение и информирование работников о мерах по противодействию и профилактике коррупции</b>			
3.1.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, наделенных полномочиями в области противодействия и профилактики коррупции в учреждении, в сфере противодействия и профилактики коррупции	Кудрявцева Е.Н. Лобанова С.Е.	До 10 декабря текущего года
3.2.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, реализующих полномочия учреждения в качестве заказчика в рамках Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Кудрявцева Е.Н.	По мере необходимости
3.3.	Проведение собраний рабочего коллектива, включая руководство учреждения, с разъяснением основных направлений в области противодействия и профилактики коррупции, в том числе с разъяснением последствий и наказаний, предусмотренных за подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взятничестве, халатность, злоупотребление служебным положением	Кудрявцева Е.Н. Лобанова С.Е.	Ежеквартально
	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Кудрявцева Е.Н. Лобанова С.Е.	Постоянно
3.4.	Ознакомление работников под роспись с документами, регламентирующими вопросы противодействия и профилактики коррупции	Лобанова С.Е.	Ежегодно
3.5.	Проведение разъяснительной работы, направленной на формирование негативного отношения к дарению (получению) подарков работниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей	Лобанова С.Е.	Постоянно
3.6.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур	Кудрявцева Е.Н. Лобанова С.Е.	Постоянно
3.7.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, органов, уполномоченных на рассмотрение административных правонарушений о действиях (бездействиях) работников учреждения с целью выработки и принятия мер по предупреждению и	Кудрявцева Е.Н. Лобанова С.Е. Сипягина И.А.	По мере необходимости и

	устранению причин, способствовавших нарушениям		
<b>4. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений</b>			
<b>4.1.</b>	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в учреждении	Кудрявцева Е.Н. Лобанова С.Е. Сипягина И.А.	Постоянно
<b>4.2.</b>	Обеспечение соблюдения работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Кудрявцева Е.Н. Лобанова С.Е. Сипягина И.А.	Постоянно
<b>4.3.</b>	Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции	Кудрявцева Е.Н. Лобанова С.Е. Сипягина И.А. Девченко А.В.	До 31.03.2021
<b>4.4.</b>	Назначение служебной проверки по каждому случаю, содержащему в себе признаки коррупционного правонарушения	Кудрявцева Е.Н. Лобанова С.Е.	По мере необходимости
<b>4.5.</b>	Представление руководителем учреждения в установленном порядке и в установленные сроки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Кудрявцева Е.Н.	Ежегодно, не позднее 30 апреля текущего года
<b>4.6.</b>	Контроль за качеством предоставления муниципальных услуг, предоставляемых учреждением	Кудрявцева Е.Н. Лобанова С.Е. Сипягина И.А.	постоянно