

УТВЕРЖДАЮ:
И.о. заведующего МБДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад № 57»
_____ Д.М.Плохая
от «16» июля 2024 г.

План мероприятий по повышению качества дошкольного образования
в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 57» на 2024-2025 год

Цель: создание условий для повышения качества дошкольного образования в ДОО

№ п/п	Недостатки, выявленные в ходе муниципальной оценки качества дошкольной образовательной организации	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель (ФИО, должность)
Критерий 3 Качество образовательных условий в ДОО				
1.	<ul style="list-style-type: none"> - в функционировании внутренней системы повышения квалификации педагогов: «Экран мастерства», конкурсное движение и пр.; - наблюдается недостаточная активность педагогических кадров; 	<p>Педагогам групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принимать участие в муниципальных методических мероприятиях - принимать участие в профессиональных конкурсах различного уровня; - повышать имеющуюся квалификационную категорию; - принимать участие и делиться опытом работы на конференциях различного уровня. <p>Старшему воспитателю:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработать и закрепить локальным актом план мероприятия в ДОО, направленный на обогащение 	<p>Согласно плану работы отдела анализа и поддержки дошкольного образования МКУ КНМЦ</p> <p>Сентябрь 2024 г.</p>	<p>И.о. заведующего ДОО Плохая Д.М. Старший воспитатель Сипягина И.А. Педагоги ДОО</p> <p>И.о. заведующего ДОО Плохая Д.М.</p>

	<p>- отсутствует систематическая работа по диагностике профессиональных дефицитов педагогических кадров;</p>	<p>копилки педагогов педагогическими приемами в рамках «Экрана мастерства» и «Доски достижений» для педагогов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовать систематическую работу по реализации плана мероприятий с целью усовершенствования и улучшения профессионального мастерства и повышения уровня профильной квалификации педагогов, через посещение мероприятий МКУ КНМЦ; - мотивировать педагогов на трансляцию опыта внутри ДОО и за его пределами; - мотивировать педагогов принимать участие в профессиональных конкурсах различного уровня; <p>Организовать диагностику на выявление профессиональных дефицитов по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стандартизированные оценочные процедуры; - самодиагностика профессиональных дефицитов на основании рефлексии профессиональной деятельности (анкетирование); - на основании результатов профессиональной деятельности (открытые показы, наблюдение); - на основании экспертной оценки практической (предметно-методической/управленческой) деятельности. <p>Проанализировать выявленные дефициты и разработать план по ликвидации профессиональных дефицитов педагогов, который включает в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие образовательной среды ДОО; - семинары-практикумы; - организацию курсовой подготовки; - проведение просмотров открытых мероприятий коллег; - вовлечение педагогов в конкурсное движение, участие и обмен опытом работы на конференциях различного уровня; 	<p>В течение года</p> <p>Сентябрь-ноябрь 2024 г.</p> <p>Согласно плана работы ДОО на год</p> <p>В течение года</p>	<p>Старший воспитатель Сипягина И.А.</p> <p>И.о. заведующего ДОО Плохая Д.М. Старший воспитатель Сипягина И.А.</p> <p>Старший воспитатель Сипягина И.А.</p> <p>И.о. заведующего ДОО Плохая Д.М. Старший</p>
--	--	---	--	---

