

Заведующий

Е.Н. Кудрявцева

(подпись Ф.И.О.)

«_9_» декабря 2020 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации

И.А. Сипягина

(подпись Ф.И.О.)

«_9_» декабря 2020 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на три год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 12.11.2020 г. № 579-П
(коллективного договора)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад общеразвивающего вида № 57»

(наименование организации)

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 579-П от 12.11.2020 г.)
вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П. 2.3.3	<p>В трудовой договор включаются обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <p>- трудовая функция.....</p>	<p>В соответствии со ст. 57 ТК РФ добавить в обязательные для включения в трудовой договор условия:</p> <p>место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;</p> <p>условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);</p> <p>условия труда на рабочем месте (ст. 57 ТК РФ).</p>

2.	П. 4.1.4	По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться, как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.....	По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (<i>неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя</i> , в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.
3.	П. 6.1.3	Выплачивает при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации...	Выплачивает при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч.1 ст. 81 ТК) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 13.07.2020 № 210-ФЗ). В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему <i>средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.</i>

4.	П. 1.2 Правил внутреннего трудоого распорядка	При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю согласно ст. 65 ТК РФ: - страховое свидетельство пенсионного страхования;	При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю согласно ст. 65 ТК РФ: <i>В перечне удалено - страховое свидетельство пенсионного страхования.</i>
5.	П. 1.4.14 Правил внутреннего трудоого распорядка	В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку <i>с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет</i>	В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку <i>или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.</i> <i>(ч. 4 в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ).</i> <i>Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК) об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками ТК или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.</i>

6.	П. 2.5 Правил внутреннего трудоого распорядка - соблюдать оговоренные в трудовом договоре условия оплаты труда, <i>выплачивать заработную плату 2 раза в месяц: 8 и 23 числа каждого месяца;</i>	- соблюдать оговоренные в трудовом договоре условия оплаты труда, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, в дни установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором: за первую половину 23 числа текущего месяца, за вторую половину – 8 числа следующего месяца. (ст. 136 ТК РФ.)
----	---	--	---